

**Laboratoire  
Inter-universitaire  
de Psychologie :  
Personnalité,  
Cognition et  
Changement Social**

**LIP**  
**PC2S**

**CONSEIL DE  
LABORATOIRE**

**4 juillet 2025**



## Ordre du jour

---

- Informations générales
- Bilan des recrutements (PR, MCF, ATER, CDD) et perspectives
- Présentation des candidatures à la direction adjointe et votes
- Bilan de l'AE du laboratoire (HCERES) et perspectives
- Règlement intérieur
- Demandes de statut de membre associé
- Expérimentations et nouveau site internet
- Questions diverses (Groupe TREC; Floralis, ...)

# SAVE THE DATES

**Journée  
scientifique**  
16 septembre 2025

**Visite  
HCERES**  
13 novembre 2025

ON VOUS  
L'A DÉJÀ DIT,

mais ...

# I. Informations générales USMB/UGA

ON VOUS  
L'A DÉJÀ DIT,

mais ...

- Signature UGA/USMB
  - Univ. Grenoble Alpes, Univ. Savoie Mont Blanc, LIP/PC2S, 38000 Grenoble, France
  - Univ. Savoie Mont Blanc, Univ. Grenoble Alpes, LIP/PC2S, 38000 Grenoble, France
- Information à Anne des projets soumis, projets obtenus, stages,...
- Référents labos pour les doctorants

## USMB

Thierry Atzeni  
Aurélie Gauchet  
Morgane Metral

## UGA

Catherine Bortolon  
Christine Jeoffrion  
Valérie Moulin  
Dominique Muller

# I. Informations générales USMB/UGA

- Vice-présidence Recherche
  - UGA : Philippe Roux
  - USMB : Pascal Hot
- Concours doctoraux
  - Préparation en amont des auditions
  - Retour des contrats type IRGA
    - Dispositif ADR et Post-doc
    - Dispositif légèrement différent pour le fonctionnement:
      - Exploratoire-émergent; 5-25K Euros ; Fil de l'eau (février, mai, novembre)

## I. Informations générales USMB/UGA

- Recherche:
  - SCHUSS : Sciences Comportementales, Humanités et Sciences Sociales.
- Locaux:
  - USMB: Travaux à venir dans les locaux de l'USMB avec implication financière réduite pour le laboratoire.
  - UGA: visite attendue de la DGDPAT au sein des bâtiments de l'Université

## 2. Bilan des recrutements

---

### ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

- Pr en Psychologie clinique (UGA) : Catherine Bortolon
- MCF en Psychologie clinique (UGA) : Aino Sirparanta
- Repyramidage USMB (LIP / LPNC) : en attente du résultat

### ATER

- Camille Jacquet (Psychologie clinique, UGA)
- Nadia Msyguidine (Psychologie clinique, UGA)
- Maude Tagand (Psychologie sociale, UGA)
- Katia Mengel (Psychologie du travail et des organisations, UGA)

### CDD

- Aurore Gaboriaud (Psychologie sociale, UGA)
- Julia Violon (Psychologie clinique, UGA)

## 2. Bilan des recrutements

---

### DOCTORANTS

- Juliette Berger-Sabatel : T. Atzeni et S. Pellissier (ADR ED-CST, USMB)
- Laura Gaboriaud : A. Lafay (LPNC, porteuse) et A. Smeding (ADR ED-CST, USMB)
- Julien Thomasson: S. Pellissier et D. Claverie (USMB)
- Camille Krattinger: Ch. Jeoffrion (ADR SHPT, UGA)
- Thomas Novelli: J.-C. Quinton et A. Smeding (ADR EDISCE, UGA)

## 2. Perspectives pour les recrutements

---

### ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 2025-2026

- Possibilité de transfert d'au moins une partie du service de Marc Gandit au département
- MCF en Psychologie clinique (UGA) - Fin de différé
- MCF en Psychologie sociale (UGA) - Demande d'exemption de différé
- PR en Psychologie du travail (UGA) - Demande d'un recrutement MCF au lieu de PR
  - Discussions depuis 2023 avec premier report du concours en septembre 2024
  - Constat de différents écueils : mobilité, qualité, HDR
- UGA: Possibilité de demande d'une CPJ

### 3. Candidatures à la direction adjointe

**Règlement USMB : HDR, Section 16**

**Candidat(s) : Arnaud Carré**

**Question mise au vote:**

« Approuvez-vous la nomination d'Arnaud Carré au poste de directeur adjoint du LIP/PC2S ? »

**Pistes futures:**

Synchronisation des mandats de direction et de direction-adjointe

## 4. Bilan de l'AE de l'HCERES

---



### Remerciements :

A chacun pour le travail accompli

Aux porteurs d'axe, à Anne Chabaud et Nicolas Bochard

A Dominique Muller pour le travail réalisé lors des deux derniers contrats

### Avenir de l'HCERES ?

## 4. Bilan de l'AE de l'HCERES



### Auto-évaluation : Réponses aux recommandations

- Synergie inter-axes:
  - **49 co-publications** (soit 16 %), dont 40 en Q1/Q2
  - **7 co-directions de thèses** (PCPC/CS ; PREV/PCPC ; PCPC/RAC)
- Diversification des sources de financements:

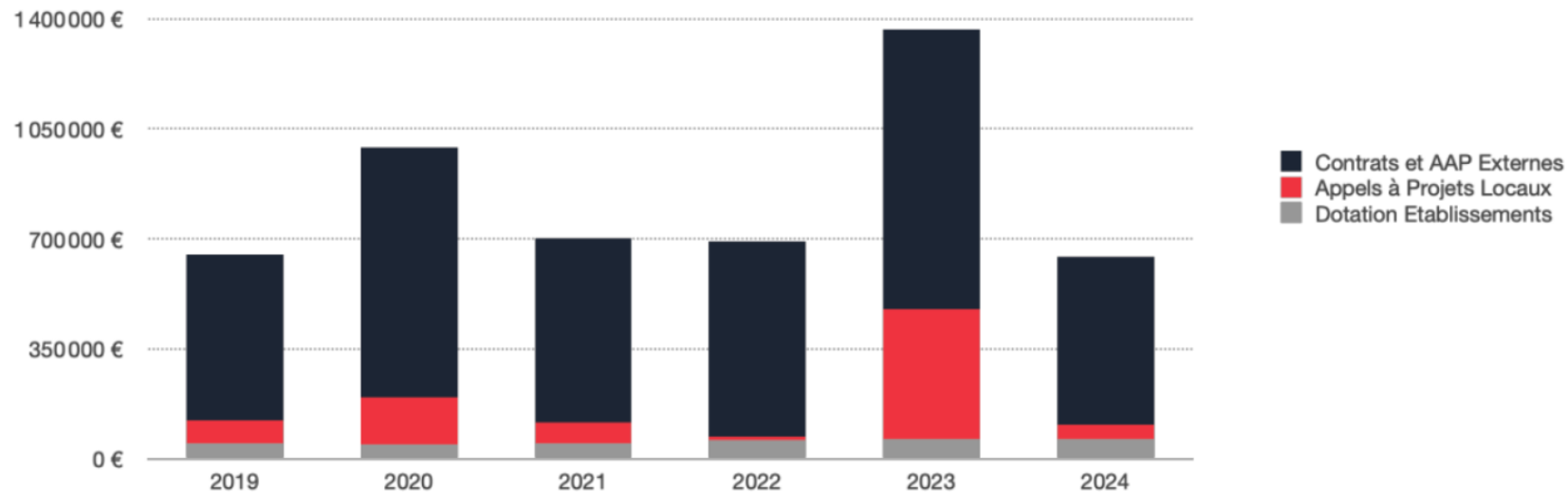


Figure 1. Évolution des financements

## 4. Bilan de l'AE de l'HCERES



### Auto-évaluation : Niveau de publications

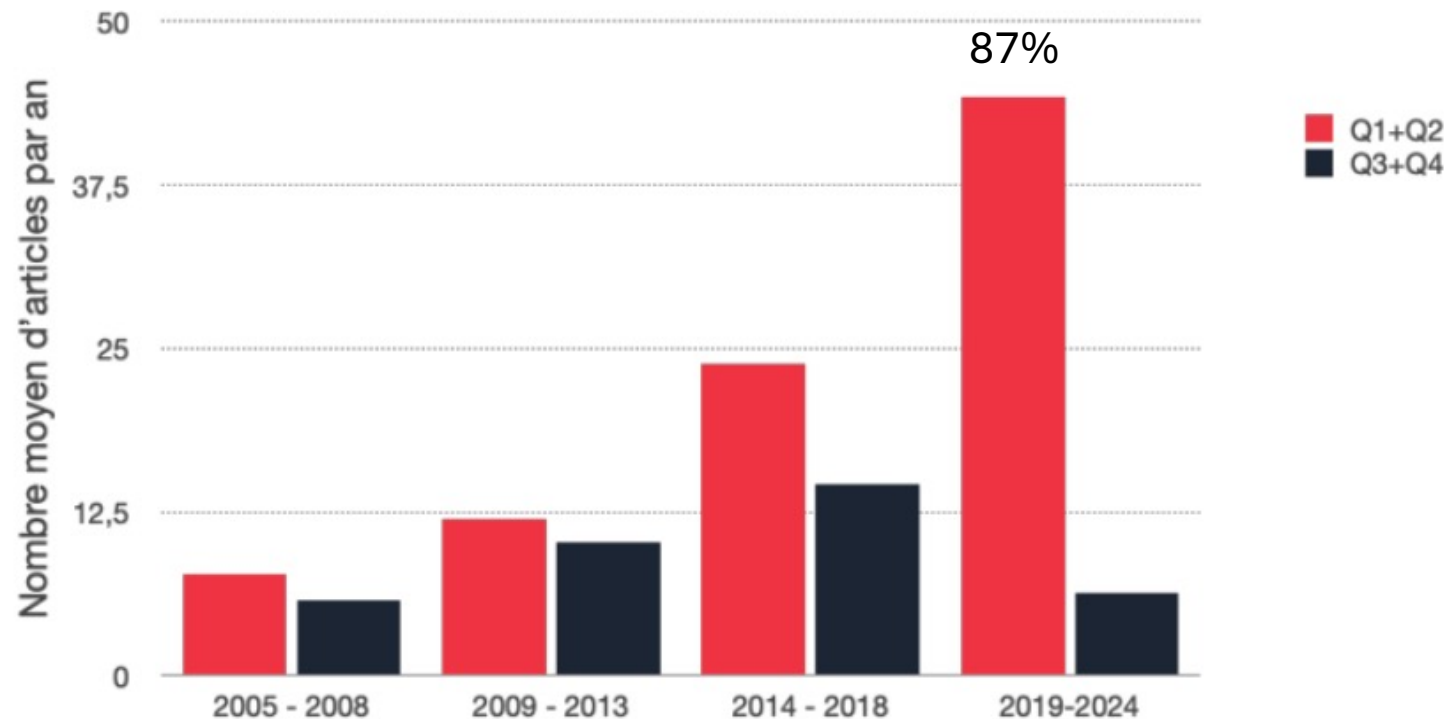


Figure 2. Nombre moyen d'articles par an par quartiles au cours des 4 derniers contrats

## 4. Bilan de l'AE de l'HCERES



Niveau de publications: augmentation dans chaque axe du ratio Q1-Q2/Q3-Q4

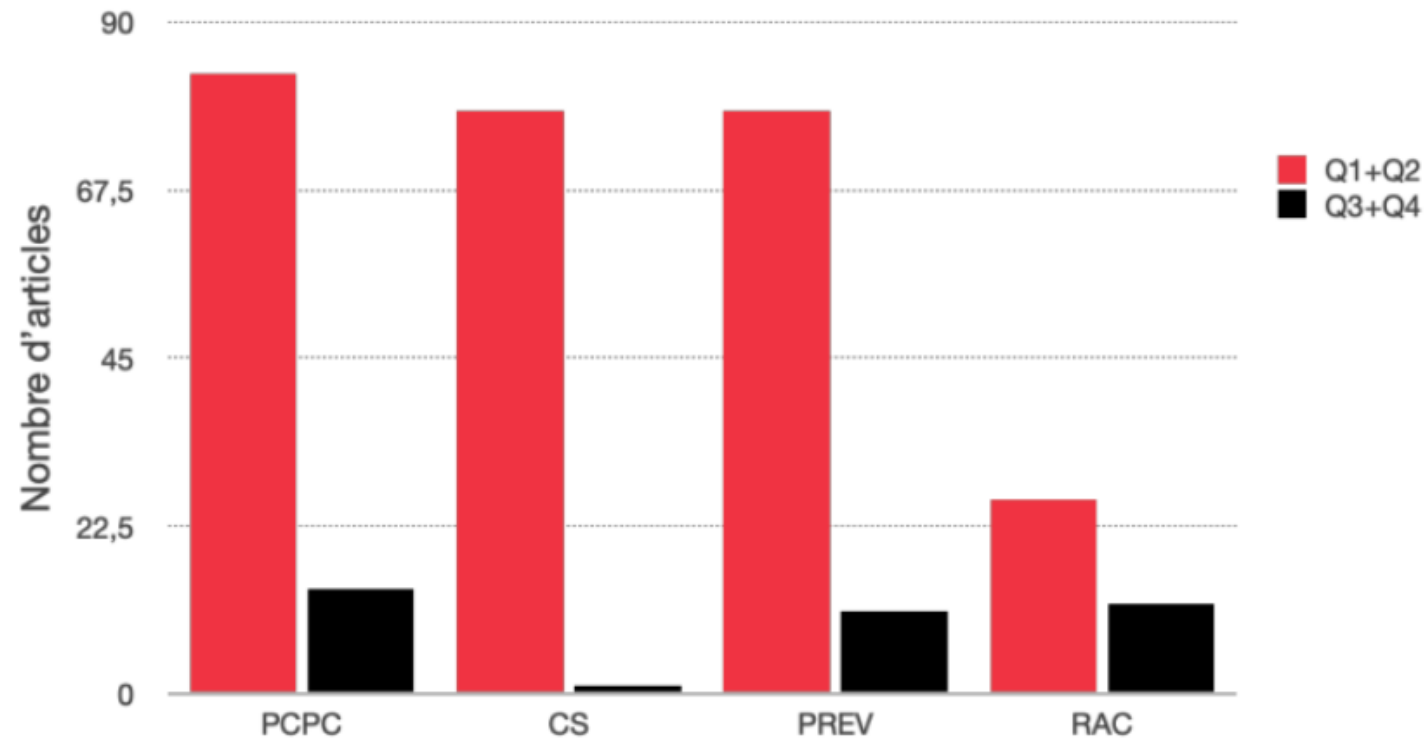


Figure 3. Nombre d'articles par quartiles pour les différents axes

## 4. Bilan de l'AE de l'HCERES

---



### **Auto-évaluation:** Rayonnement et interface avec la société

- Rayonnement:
  - IUF, prix scientifiques, Légion d'Honneur
  - Nominations dans des sociétés savantes
- Forte implication dans la vie scientifique:
  - Organisation / participation à des manifestations scientifiques
- Collaborations soutenues avec:
  - Acteurs socio-économiques, médico-sociaux et institutionnels
  - Thèses CIFRE en cours ou réalisées
- Ancrage dans la société civile :
  - Partenariats avec le monde non académique
  - Production de ressources et services
  - Diffusion des savoirs auprès du grand public

## 4. Bilan de l'AE de l'HCERES

---



### Perspectives: Organisation et vie du laboratoire

- Renouveler son fonctionnement en « **axes thématiques** »
- Au niveau **RH**
  - Politique de soutien à l'obtention de l'HDR, à des candidatures à l'IUF, à des CRCT
  - Renforcement prioritaire des thématiques liées à la formation adossée à la recherche
  - Augmentation du temps dédié au soutien à la recherche et à la gestion financière
- Finalisation du **règlement intérieur**
- Circulation régulière d'**informations sur la vie scientifique** via une lettre d'information semestrielle
- Inscription de l'activité dans une perspective de **transition écologique**
- Conditions de travail / **vétusté des locaux chambériens**: avancée depuis le dépôt du dossier.

## 4. Bilan de l'AE de l'HCERES

---



### Perspectives: Dynamique et ambition de recherche

- Ancrage dans l'étude des processus et implication dans la science ouverte
- Ancrage dans la politique des tutelles
  - « **Santé, bien-être et technologies** » (UGA) et « **Santé, prévention et qualité de vie** » (USMB)
  - Projet AMI SHS, SHINE, UNITA
  - Projet en prospective: 'Emotion' (UGA)
  - Risques:
    - Réduction des allocations doctorales
    - Réduction des abonnements à des outils de recherche
    - Réduction de l'accès aux bases de données (APA)
- Challenge dans la stratégie de financement et de partenariat avec le monde académique et non académique au niveau national, européen et international

## 4. Bilan de l'AE de l'HCERES

---

Apprentissages?



Responsable administrative  
Anne Chabaud – UGA  
Gestionnaire financière  
Géraldine Garcia - UGA  
Ingénieur d'étude  
Nicolas Bochard - UGA



Directrice Céline BAEYENS  
Directeur adjoint Arnaud CARRE



Gestionnaire financière  
Débora Guyon – USMB  
Ingénieur d'étude  
Jessica Bourgin – USMB

Bureau  
Direction & Responsables d'axes

Approche processuelle

Approche applicative

Responsable  
C. Bortolon

Céline Baeyens (HDR)  
Catherine Blatier (Emérite)  
Catherine Bortolon (HDR)  
Jean-Louis Monestès (HDR)  
Valérie Moulin  
Damien Oudin Doglioni

primaire

Arnaud Carré (HDR)  
Aurélie Gauchet (HDR)  
Marine Paucsik  
Sonia Pellissier (HDR)  
Caroline Poulet

secondaire

Morgane Méttral

tertiaire

Responsable  
D. Muller

Laurent Bègue-Shankland (HDR)  
Florian Delmas  
Marc Gandit  
Dominique Muller (HDR)  
Anniq Smeding (HDR)  
Kévin Vézirian

primaire

Thierry Atzeni  
Céline Baeyens (HDR)  
Marine Beaudoin  
Catherine Bortolon  
Clémentine Bry  
Éric Dépret  
Morgane Méttral

secondaire

Responsables  
S. Pellissier & T. Atzeni

Thierry Atzeni  
Marine Beaudoin (HDR)  
Clémentine Bry  
Arnaud Carré (HDR)  
Aurélie Gauchet (HDR)  
Morgane Méttral  
Marine Paucsik  
Sonia Pellissier (HDR)

primaire

Laurent Bègue-Shankland (HDR)  
Christine Jeoffrion (HDR)  
Dominique Muller (HDR)  
Anniq Smeding (HDR)  
Kévin Vézirian

secondaire

Responsable  
C. Jeoffrion

Thierry Bollon  
Éric Dépret  
Christine Jeoffrion (HDR)  
Rémi Kouabenan (Emérite)  
Murielle Ntsame Sima  
Marie Pauwels (HDR)  
Caroline Poulet  
Anna Tcherkassof (HDR)

primaire

Florian Delmas  
Valérie Moulin

secondaire

AXE CLINIQUE ET PROCESSUS COGNITIFS

Associés : R. Bègue-Shankland,  
A. Capuano, S. Lantheaume,  
G. Marais, E. Rosset, J. Scellos,  
L. Violeau

Postdoc : G. Demazure,  
C. Nardelli, G. Pépin, L. Quillon,  
D. Dupré

ATER, CDDEC : G. Aizan,

Doctorant-e-s

M. Fonfrede M. Metras  
C. Jacquet N. Mysguidine  
M. Goncharova E. Rolland-  
M. Merenciano Carlich

AXE COGNITION SOCIALE

Postdoc, CDD : A. Adetula,  
C. Batailler, C. Galusca,  
F. Gautheron, E. Humbert,  
E. Sarda

ATER, CDDEC : O. Dujols,  
A. Gaboriaud, C. Robert, C.  
Samson

Doctorant-e-s

A. Durand Z. Szczepaniak  
A. Gaboriaud M. Tagand  
E. Rabaud A. Theurel

AXE PREVENTION

Associés : F. Canini,  
M. Fiorentino, S. Gaultier,  
A. Graton, A. Kibleur, B. Lamboy

Postdoc : J. Bakchich,  
L. Dupraz, T. Jaubert, S. Meynet,  
S. Minjot, N. Niveau, M. Pinelli

MAST/PAST : M. Fiorentino

Doctorant-e-s

A. Alves-Gomes C. Ollivier  
N. Chiboub L. Demartini  
M. Delichère K. Propice  
E. Stake

AXE RISQUES ET ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

Associés : S. Azoughe, A. Caillé,  
S. Caroly, A. Landry, F. Mayaki,  
C. Salas

Postdoc : J. Ailloud, Y. Bertin,  
J. Bros, C. Bounkosso,  
E. Cippelletti, E. Fournier,  
M. Hagl, F. Loeser,  
J. Manto Jonté, C. Tchagneno,  
E. Wassouo

CDDEC : M. Boua, W. Ndong  
Nguema

Doctorant-e-s ni

A. Abatista G. Kologo  
R. Bellemin N. Millat  
L. D'Acunto-Vita JJ. Noel Jean  
E. Dufour T. Subatli

NB: réalisé en 2024.  
A mettre à jour.

## 5. Règlement intérieur:

---

- Remplace les statuts toujours en cours
- Procédure:
  - Vote par les membres du conseil
    - Proposition d'un vote en ligne
  - Relecture par chaque tutelle
  - Validation par la commission recherche
- Retard par rapport au calendrier prévisionnel
- Etapes suivantes:
  - Débarrasser le RI du référencement des sites internet qui seront disponibles sur l'intranet
  - Finalisation de deux sections :  
Gestion des départs des membres et membres associés

## 5. Règlement intérieur: Gestion des départs

- Point soulevé lors du conseil d'octobre 2023
- Situation:
  - Mobilité sortante possible des membres (5 membres au total)
    - Entraîne cependant la perte des supports de poste
  - Possibilité de retour sur des postes
    - Sur le même corps: simple demande d'intégration (= rééquilibrage)
    - Sur un poste différent (corps supérieur): Comment faire face à l'absence de rééquilibrage ?
- Proposition d'une formulation dans le RI pour les mobilités sortantes et leur retour (soit sur un poste MCF, soit sur un poste PR) ?

## 5. Règlement intérieur: Membres associés

Pour rappel (point déjà abordé en juillet 2024)

### ONGLET 2. - LISTE NOMINATIVE DES PERSONNELS DE L'UNITÉ DU 01/01/2019 AU 31/12/2024

Nom	Prénom	H/F	Nom de l'équipe interne n°1	Nom de l'équipe interne n°2	Année de naissance (AAAA)	Établissement ou organisme employeur (1)	Corps (1)	Sections disciplinaires (CNU, CSS, CoNRS, ..., BAP) (2)	HDR (Oui, ou case vide)	Date d'entrée (MM/AAAA)	Date de sortie (MM/AAAA)
Pomme	Jacques	H	DER	OST	1978	UPEC	PR	CNU 12	OUI	06/2018	06/2022
Colza	Jean	H	DER		1980	CNRS	CR	CNU 15		05/2002	
Citrouille	Pierre	H	DEF		1958	U PARIS SACLAY	PREM			09/2021	
Tulipe	Martine	F	OST		1990	CNRS	AI	BAP J		03/2017	05/2019
Tulipe	Martine	F	OST		1990	CNRS	IE	BAP J		05/2019	
Courgette	Florence	F	OST		1987	U PARIS 8	IR	BAP E		07/2002	
Rose	Sophie	F	OFIS		1964	U LILLE	MCFEM			02/2020	12/2023
Orchidée	Maurice	H	OFIS	DER	1971	INRIA	CR	CNU 18		09/2020	
Iris	Paule	F	DEE		1996	U LILLE	ATER			07/2003	



Attention les professeurs associés et les chercheurs associés doivent bénéficier d'une convention d'accueil.

# Règlement intérieur

---

## Conseil de laboratoire

### Composition

Notions absentes de la proposition initiale du RI, mais spécifiées dans les statuts.

### Les membres associés (19)

- Les membres associés sont des chercheur(e)s d'autres laboratoires universitaires (7), d'institutions publiques ou privées de recherche, et d'autres organismes qui contribuent à l'effort de recherche du laboratoire. Moins de la moitié de leurs recherches s'inscrit dans le programme scientifique du laboratoire. Leur participation à l'encadrement de mémoire de master, voire de doctorat est souhaitable. Les membres associés ne prennent pas part aux votes du Conseil de Laboratoire. Le rattachement de ces membres concerne la durée de l'habilitation
- **La vision de l'HCERES:** Les associés ne sont comptés que s'il y a une **convention d'accueil**. Pas de durée consensuelle des rattachés labo. Pas de rattachement de membres d'autres laboratoires (internes ou externes; c'est aussi la vision de l'UGA)

# Règlement intérieur

---

## Conseil de laboratoire

**Composition -** Notions absentes de la proposition initiale du RI, mais spécifiées dans les statuts.

### Les membres temporaires

- Les membres temporaires sont rattachés au laboratoire pour la durée fixée par le contrat ou la convention qui les lie au LIP/PC2S. En l'absence de spécification, la durée de rattachement **est fixée à deux ans**. Il peut s'agir de membres invités, post-doctorant(e)s, stagiaires, A.T.E.R. etc. Ils/elles ne prennent pas part aux votes.

#### Les membres post-doctorants

- Les membres post-doctorants effectuent un séjour à valeur formative après leur doctorat. La durée de leur séjour est limitée.

#### Les membres invités

- Les membres invités sont les chercheur(e)s qui effectuent un séjour au laboratoire pour une période donnée.

#### Les membres stagiaires

- Il s'agit de personnes qui effectuent un séjour d'une durée limitée à valeur formative. Cette catégorie comprend les étudiants qui ne sont pas inscrits dans le ou les établissements de rattachement du laboratoire (par exemple : ingénieur(e) CNAM, ...). Ce stage est réalisé sous la responsabilité d'un membre ordinaire (c'est-à-dire un membre statutaire ou étudiant(e)) ou associé et s'inscrit dans le programme scientifique du laboratoire.

## 5. Règlement intérieur: Membres associés

- 54 membres associés (y compris post-doc)

Axe	Total	Dont associés
PCPP	13	7
CS	8	0
PREV	11	6
RAC	22	6

## 5. Règlement intérieur: Membres associés

- Discussion sur la possibilité de différents statuts :
  - 1. Ne peuvent être associées que les personnes n'ayant pas d'autres laboratoires de rattachement. Dans le cas contraire, ce sont des collaborateurs à part entière.
  - 2. Les docs, post-doc, ATER, CDD bénéficient de facto de 2 ans comme membres associés
  - 3. Ne sont associés au laboratoire que les personnes n'ayant pas de structure de recherche permettant de mettre en œuvre leur activité de recherche (p.ex., dépôt de projets)
  - 4. Associé « Prestige »
- Accès aux ressources
- Procédure et calendrier

## 5. Règlement intérieur: Membres associés

- Discussion sur la possibilité de différents statuts
- Les membres associés sont des chercheur(e)s qui contribuent à l'effort de recherche du laboratoire. Moins de la moitié de leurs recherches s'inscrit dans le programme scientifique du laboratoire. Leur participation à l'encadrement de mémoire de master, voire de doctorat est souhaitable. Les membres associés ne prennent pas part aux votes du Conseil de Laboratoire. L'accès aux ressources du laboratoire est conditionné à un accord préalable si les recherches ne sont pas menées en collaborations avec un membre titulaire du laboratoire. Le rattachement de ces membres concerne la durée de l'habilitation.

## 6. Expérimentation et site internet

- Non vu en conseil – report au conseil de septembre 2025

**Laboratoire  
Inter-universitaire  
de Psychologie :  
Personnalité,  
Cognition et  
Changement Social**

**LIP  
PC2S**

**MERCI POUR  
VOTRE  
ATTENTION**