

## Compte rendu Conseil de laboratoire du 5 juillet 2024

---

### **Membres présents :**

Statutaires : Thierry ATZENI, Céline BAEYENS, Marine BEAUDOIN, Laurent BEGUE SHANKLAND, Catherine BLATIER, Catherine BORTOLON, Clémentine BRY, Arnaud CARRE, Florian DELMAS, Eric DEPRET, Aurélie GAUCHET, Christine JEOFFRION, Morgane METRAL, Dominique MULLER, Murielle NTSAME SIMA, Marine PAUCSIK, Sonia PELLISSIER, Caroline POULET, Annique SMEDING, Anna TCHERKASSOF.

Représentants doctorants : Etienne FOURNIER, Zoé SZCZEPANIAK, Camille JACQUET, Rudy JEANNE

Membres représentés : Valérie MOULIN

---

### **Ordre du Jour :**

- Informations générales
  - Validation PV du 13/09/2023
- Plan d'emploi et carrières
- Encadrement doctoral et conditions de thèse
- Expérimentations
- Grands projets dont AMI-SHS
- Transition écologique
- HCERES à venir
- Présentation synthétique axes

### **Informations générales**

Rappel sur la signature. Rappel sur les ressources de l'intranet du site du laboratoire.

Une offre de stage développeur web Wordpress, pour 2 mois a été publiée au mois de mars. L'objectif de ce stage, sous la supervision de Nicolas, étant de travailler sur le site internet du laboratoire afin d'améliorer certaines de ses fonctionnalités et en implémenter de nouvelles. Ce recrutement a été repoussé et l'offre sera republiée soit avant la fin de l'année, soit début 2025 (en fonction des candidatures).

### Validation du compte-rendu du conseil du 13 septembre 2023

MEMBRES STATUTAIRES PRESENTS : 24  
VOTANTS : - *Le quorum est atteint*

MEMBRES STATUTAIRES REPRESENTES : 1

Pour : 24  
Contre : 0  
Ne prend pas part au vote : 1

### Validation pour la nouvelle direction de l'axe « cognition sociale » : Dominique Muller

Pour : 25  
Contre : 0  
Ne prend pas part au vote : 0

**Le RI (Règlement Intérieur modèle validé en commission recherche de l'UGA ; 2022)** du laboratoire devra remplacer les statuts. Il comportera des rubriques inexistantes dans les statuts actuels, tels prévention incendie, prévention des risques psycho-sociaux/harcèlement, ainsi qu'un document unique d'évaluation des risques (DUER), RSE, congés, absence, télétravail, usage des locaux.

La question est posée également sur le vote du budget, et du bilan financier. A minima, une présentation du bilan financier pourrait être faite.

#### **Question du statut des membres associés**

La question du statut des membres associés est à nouveau posée. Le constat est fait qu'il y a actuellement plus de membres associés que de membres statutaires. Ce constat, ainsi que des variations entre l'USMB et l'UGA doit mener à une réflexion sur les conditions et les modalités d'octroi du statut de membre associé : qu'est-ce qu'implique un rattachement, qu'est-ce que ça impose ? Quelles sont les droits et obligations des associés ?

Il est possible que nous devions faire du cas par cas :

Ex : Cas des médecins chercheurs

Ex : Cas des personnes qui n'ont pas de rattachement à une structure de recherche ou universitaire

Ex : Cas des personnes qui sont statutaires dans un autre laboratoire : ont-ils besoin d'avoir un rattachement au LIP/PC2S ?

Éléments de réflexion :

- Pour chaque personne rattachée, convention de collaboration signée par le service juridique.
- Etablir un cadrage des moyens alloués aux associés.
- Nécessité pour certains d'être rattachés, bonus pour d'autres.
- Le laboratoire doit connaître et lister les valorisations des membres rattachés.

A l'USMB les directeurs doivent faire une présentation devant les instances des demandes de rattachement.

A l'UGA, nous n'avons pas de réponse sur ce point pour le moment.

#### **Instances**

A l'UGA pas de VP recherche depuis les nouvelles élections de mai.

A l'USMB élection en novembre, avec vraisemblablement un changement de VP Recherche.

#### **Plan d'emploi et carrières**

##### USMB

- Vacance de poste de gestion administrative
- Recrutement de Kevin Vézirian (MCF)
- Pr Chaire Junior « Environnement et Santé mentale » Section 05 sciences économiques (ECONOMIE COMPORTALE) : Thibaut Arpinon arrive au 1er octobre
- Exigence de l'USMB pour les recrutements de CPJ : passer son HDR, Accent sur la formation doctorale et celle des masters. Financement obtenu dans le cadre de La LPR, hors campagne emploi.
- Perspective : Représentation section 16

##### UGA

- Anne Chabaud a obtenu une promotion dans le corps des Attachés d'Administration. Le support de poste est donc également upgradé catégorie A à compter du 1/09/2024.
- Christine Jeoffrion est élue directrice de l'ED SHPT à compter du 15/10/2024.
- Pas de recrutement sur le poste MCF Clinique. Mise au concours l'année prochaine.

Perspective :

- PR en Psychologie du travail (09/2025)
- MCF en Psychologie clinique (09/2025)

Suite à la vacance du poste occupé par Caroline Gimenez, il y a une réorganisation des demandes de postes :

- Poste PR en psychologie clinique (09/2025)
- Poste MCF en psychologie clinique (09/2026 ou 09/2027)

La direction rappelle qu'elle est présente pour vous soutenir dans l'évolution de vos carrières, dépôts de projets, renforcement des collaborations.

### Encadrement doctoral et conditions de thèse

Rappel des personnes ressources dans le cadre de la réalisation des thèses : Aurélie et Morgane rejoignent le groupe de personnes ressources, avec, au complet :

|                     |
|---------------------|
| Thierry Atzeni      |
| Catherine Bortolon  |
| Aurélie Gauchet     |
| Christine Jeoffrion |
| Morgane Metral      |
| Valérie Moulin      |
| Dominique Muller    |

### Expérimentations

Essayer d'anticiper :

- les besoins de matériel ou logiciel pour répondre à des APP spécifiques.
- les besoins de maîtrise de logiciels ou d'analyses par les IGE en appui à la recherche afin de faciliter les tâches de chacun.

Vérification des besoins, recherche de possibles alternatives.

Pour Qualtrics : mutualisation des règles d'utilisation UGA vs USMB. Avec Qualtrics se pose potentiellement la question des RGPD en raison de stockage des réponses sur des serveurs. Il n'est pas certain que Sphinx soit une alternative en raison de différences dans les fonctionnalités.

Sur Lime survey, Laurent a constaté des pertes de données.

L'alternative jsPsych (formation donnée par Cédric) semble envisageable. Nicolas et Jessica montent en compétence sur ce domaine.

Se pose également la question sur l'utilisation des ressources par les associés (salles, box, matériels, points expé) que l'on pourrait encadrer par la proposition d'un Vademecum.

### Transition écologique

Le bilan carbone du laboratoire (BGES) est sur le point d'être finalisé pour l'année 2022. Il reste indicatif car une partie seulement des membres du laboratoire ont répondu à l'enquête trajet domicile/travail et alimentation. Nous espérons pouvoir affiner au fil des années.

Un atelier de l'après midi se penchera sur cette question.

### HCERES

Pour le moment pas d'information officielle du côté des tutelles notamment UGA qui fixe notre calendrier. Le rapport final devant être déposé en mai 2025.

Séance levée à 12h30

