

Laboratoire Inter-universitaire de Psychologie :
Personnalité,
Cognition et
Changement Social

LIP PC2S

CONSEIL DE LABORATOIRE
05 juillet 2024

UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC UNIFA UGA Université Grenoble Alpes

Présentation du laboratoire

1

LIP PC2S

Organisation du Conseil de Laboratoire

- 8h45 - Accueil
- 9h10 - Informations générales
- 9h20 - Plan d'emploi et carrières
- 10h10 - Encadrement doctoral et conditions de thèse
- 10h20 - Expérimentations
- 10h30 - Grands projets dont AMI-SHS
- 10h45 - Pause
- 11h - Transition écologique
- 11h15 - HCERES à venir
- 11h30 - Présentation synthétique axes
- 12h30 - Repas de midi
- 14h - Ateliers

UGA Université Grenoble Alpes UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

Laboratoire Inter-universitaire de Psychologie

2

LIP PC2S

Accueil exceptionnel ...

MAISON ROUGE

UGA Université Grenoble Alpes UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

Laboratoire Inter-universitaire de Psychologie

3

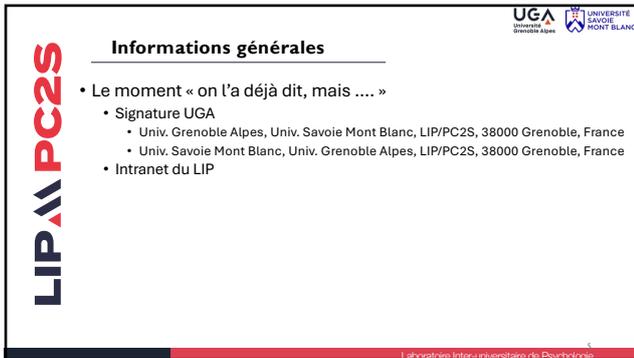
LIP PC2S

Bien que limité ...

UGA Université Grenoble Alpes UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

Laboratoire Inter-universitaire de Psychologie

4



LIP PC2S

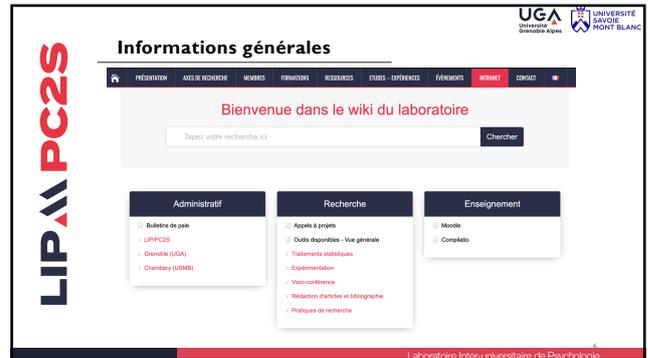
Informations générales

- Le moment « on l'a déjà dit, mais »
 - Signature UGA
 - Univ. Grenoble Alpes, Univ. Savoie Mont Blanc, LIP/PC2S, 38000 Grenoble, France
 - Univ. Savoie Mont Blanc, Univ. Grenoble Alpes, LIP/PC2S, 38000 Grenoble, France
 - Intranet du LIP

UGA UNIVERSITÉ GRENOBLE ALPES UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

L'administrateur Intranet universitaire de Douvrolines

5



LIP PC2S

Informations générales

PRÉSENTATION AXES DE RECHERCHE MEMBRES FORMATIONS RESSOURCES ETIQUES - EXPÉRIENCES ÉVÉNEMENTS INTRANET CONTACT

Bienvenue dans le wiki du laboratoire

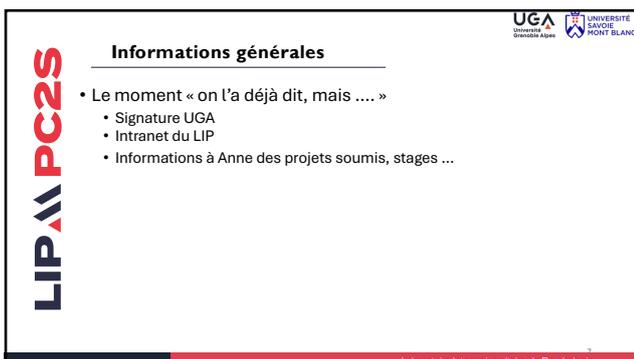
Tappez votre recherche ici Chercher

Administratif	Recherche	Enseignement
<ul style="list-style-type: none">• Bulletins de paie• LIP/PC2S• Grenoble (UGA)• Chambéry (USMB)	<ul style="list-style-type: none">• Appels à projets• Outils disponibles - Vue générale• Traitements statistiques• Équipement• Vidéo-conférence• Relations étudiantes et bibliographie• Pratiques de recherche	<ul style="list-style-type: none">• Moodle• Complète

UGA UNIVERSITÉ GRENOBLE ALPES UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

L'administrateur Intranet universitaire de Douvrolines

6



LIP PC2S

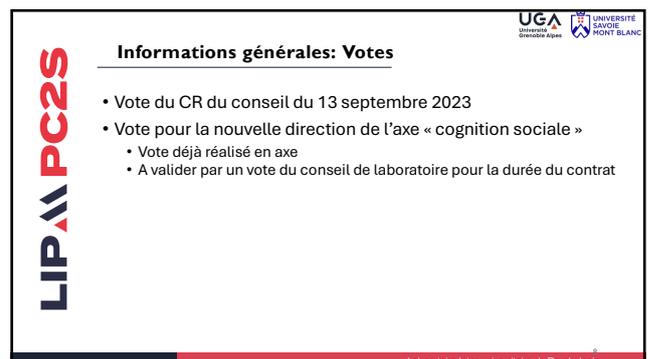
Informations générales

- Le moment « on l'a déjà dit, mais »
 - Signature UGA
 - Intranet du LIP
 - Informations à Anne des projets soumis, stages ...

UGA UNIVERSITÉ GRENOBLE ALPES UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

L'administrateur Intranet universitaire de Douvrolines

7



LIP PC2S

Informations générales: Votes

- Vote du CR du conseil du 13 septembre 2023
- Vote pour la nouvelle direction de l'axe « cognition sociale »
 - Vote déjà réalisé en axe
 - A valider par un vote du conseil de laboratoire pour la durée du contrat

UGA UNIVERSITÉ GRENOBLE ALPES UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

L'administrateur Intranet universitaire de Douvrolines

8

LIP PC2S

Informations générales: RI



- Point sur le règlement d'ordre intérieur (2022) :
 - Objectifs généraux: préciser notamment l'application et l'organisation dans l'Unité :
 - de sa gouvernance et de son fonctionnement ;
 - des règles relatives aux ressources humaines, à l'utilisation des locaux et du matériel ;
 - de la réglementation en matière de santé et de sécurité au travail ;
 - de la réglementation en matière de sécurité de l'information et des systèmes d'information ;
 - de la réglementation en matière de protection des données personnelles ;
 - des dispositions relatives à la protection du potentiel scientifique et technique (PPST)

9
Laboratoire Inter-universitaire de Douvrolans

LIP PC2S

Informations générales : RI



- Certaines informations apparaîtront plus clairement:
 - Spécification des personnes ayant des missions spécifiques:
 - Assistant de prévention;
 - Equipiers de sécurité incendie;
 - Responsable de gestion des déchets
 - Organisation de la prévention au sein du labo
 - Prévention des risques psycho-sociaux/harcèlement + document unique d'évaluation des risques (DUER)
 - Informations relatives aux congés annuels, RTT, ouverture des compte épargne temps (CET) et absences

10
Laboratoire Inter-universitaire de Douvrolans

LIP PC2S

Informations générales : RI



- Informations relatives à l'usage des locaux
 - Mise en place d'une convention d'hébergement (accueil, confidentialité, publications et propriétés intellectuelle)
 - Externes
 - Collègues quittant le laboratoire
- Proposition déjà mentionnée dans les statuts (opérationnelle ?)*
 - Vote par le conseil du budget prévisionnel et du bilan financier annuel

11
Laboratoire Inter-universitaire de Douvrolans

LIP PC2S

Informations générales (RI)



- Informations absentes du modèle de RI
 - Membres associés (19)
 - « chercheurs d'autres laboratoires universitaires, d'institutions publiques ou privées de recherche, et d'autres organismes qui contribuent à l'effort de recherche du laboratoire. Moins de la moitié de leurs recherches s'inscrit dans le programme scientifique du laboratoire. Leur participation à l'encadrement de mémoire de master, voire de doctorat est souhaitable. Le rattachement de ces membres concerne la liste de publications.
 - Membres temporaires (31)
 - Ils sont rattachés au laboratoire pour la durée fixée par le contrat ou la convention qui les lie au LIP/PC2S. En l'absence de spécification la durée de rattachement est fixée à deux ans. Il peut s'agir de membres invités, post-doctorant(e)s, stagiaires, A.T.E.R. etc.
 - Rattachement
 - Il est déterminé par l'acceptation par le futur membre de la politique scientifique du laboratoire, par sa contribution effective aux axes définis et, le cas échéant, par son insertion dans l'une de ses axes. Il implique que les publications des membres associés fassent mention de leur affiliation au laboratoire.

→ Réflexion à avoir sur les conditions et modalités de rattachement (cfr p.ex les conditions USMB), la durée du rattachement et du renouvellement, les droits associés
→ Question posée à l'UGA sur les rattachements « internes »: sans réponse pour l'instant

12
Laboratoire Inter-universitaire de Douvrolans

LIP PC2S

Informations générales:VP Recherche

- UGA : Vacance du poste de VP Recherche
- USMB : Modification à venir

UGA UNIVERSITÉ Grenoble Alpes UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

13

13

LIP PC2S

Plan d'emploi et carrières

- Bonnes nouvelles !
 - Anne Chabaud : Promotion dans le corps des Attachés d'Administration (06/24)
 - Christine Jeoffrion : Elue directrice de l'école doctorale SHPT à p de 09/24
- Autres nouvelles
 - Retour prochain de Nicolas Bochart
 - Vacance du poste de gestionnaire à l'USMB
- Suivi des points soulevés lors du dernier conseil
 - Départs avec les supports de poste

UGA UNIVERSITÉ Grenoble Alpes UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

14

14

LIP PC2S

Présentation générale du LIP/PC2S

Directeur Cécile Baeyens (UGA)		Directeur adjoint Arnaud Carré (USMB)	
4 RESPONSABLES D'AXES THEMATIQUES DE RECHERCHE			
Psychologie Clinique et Processus Cognitifs Catherine Bortolon (UGA & IUF)	Cognition Sociale Dominique Muller (UGA & IUF)	Prévention Sonia Pellissier (USMB) et Thierry Atzeni (USMB)	Risque, Adaptation au Changement Christine Jeoffrion (UGA)
Ingénieur d'étude UGA Nicolas Bochart	Responsable administrative Anne Chabaud (UGA)	Gestionnaire USMB (25%) Interimaires à l'USMB	
Ingénieure d'étude USMB Jessica Bourgin (avec LPNC)	Gestionnaire UGA Géraldine Garcia	Soutien C. Serv. Partagés C. Roullier (USMB-DDRV)	

BUREAU

UGA UNIVERSITÉ Grenoble Alpes UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

15

15

LIP PC2S

Plan d'emploi et carrières

- Campagnes de recrutement 2023-2024
 - Recrutement de Kevin Vezirian à l'USMB
 - Poste de Chaire de Pr Junior « Environnement et Santé mentale » (UR IREGE)
 - Pas de recrutement sur le support MCF psychologie clinique à l'UGA

UGA UNIVERSITÉ Grenoble Alpes UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

16

16

LIP PC2S

Plan d'emploi et carrières

- Perspectives
 - Perspectives sur l'USMB:
 - Repyramidage 16e section
 - Perspectives sur l'UGA:
 - PR en Psychologie du travail (09/2025)
 - MCF en Psychologie clinique (09/2025)
 - Suite à la vacance du poste occupé par Caroline Gimenez:
 - Poste PR en psychologie clinique (09/2025)
 - Poste MCF en psychologie clinique (09/2026 ou 09/2027)

17

Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie

17

LIP PC2S

Plan d'emploi et carrières

- Soutien à l'évolution de carrière
 - Avancement de grade, RIPEC
 - Soutien au CRCT/PPP, dans l'optique d'une HDR ou non
- Encouragement au dépôt de projets
- Renforcement des collaborations

18

Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie

18

LIP PC2S

Conseil de laboratoire

- PAUSE

19

Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie

19

LIP PC2S

Encadrement doctoral / réalisations des thèses

- Rappel sur les personnes ressources dans le laboratoire
 - Que ce soit pour discuter du déroulement de votre thèse, échanger sur des problématiques académiques, ou aborder des préoccupations interpersonnelles (en lien avec vos collègues, encadrantes ou d'autres personnes au sein de l'université), les enseignants-chercheurs référents se tiennent à votre disposition:
 - Catherine Bortolon
 - Christine Jeoffrion
 - Valérie Moulin
 - Dominique Muller
 - Thierry Atzeni

20

Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie

20

LIP/PC2S




Encadrement doctoral / réalisations des thèses

- Concours doctoraux
 - Double vérification par la direction de thèse et la direction de laboratoire
 - Préparation en amont des auditions ?
- Préparation des qualifications
 - Idem: double vérification par la direction de thèse et laboratoire

LIP/PC2S




21

LIP/PC2S




Expérimentations

- Réponses aux AAP
 - Anticipation de matériel/logiciel d'expérimentation
- Développement de compétences IGE
 - Anticipation de maîtrise de certains logiciels/analyses
 - Avec une mise en pratique quasi directe
- Au-delà des AAP et compétences:
 - Vérification des besoins et des alternatives
 - E.g., Qualtrics
 - Quelles règles de mutualisation dans l'usage
- Quelles vade mecum pour les membres associés ?

LIP/PC2S




22

LIP/PC2S




Grands projets

- Point « chaud »: AMI SHS
 - Stratégie bi-site en concurrence
 - Pour l'UGA: réunion le 11/06
- Perspective sur l'intégration (ou lead) dans de grands projets ?

LIP/PC2S




23

LIP/PC2S




Transition écologique

LIP/PC2S




Labos 1.5

Réduire l'empreinte de nos activités de recherche sur l'environnement

Labos 1point5 est un collectif de membres du monde académique, de toutes disciplines et tous les niveaux, partageant un objectif commun : mieux comprendre et réduire l'impact des activités de recherche scientifique sur l'environnement, en particulier sur le climat.

APPS 1POINTS

Le GDR mène une étude scientifique pour évaluer l'empreinte carbone de la recherche publique française et met à disposition plusieurs outils accessibles sur une plateforme dédiée, dont:

GES 1point5 - analyser

Solaires 1point5 - se mettre en action

Transition 1point5 - se mettre en réseau

LE GDR

L'objectif du groupement de recherche (GDR) Labos 1point5 est de mieux comprendre et réduire l'empreinte carbone de la recherche.

Pour plus d'informations consultez la page du GDR et pour participer aux activités, vous pouvez rejoindre le GDR.

L'ÉQUIPE RÉFLEXION

L'équipe réflexion est en charge de faire vivre et d'articuler la réflexion intellectuelle ainsi que d'organiser les débats de fond au sein du collectif et au-delà.

Pour plus d'informations consultez la page de l'équipe réflexion et pour participer nous pouvons rejoindre l'équipe réflexion.

LIP/PC2S




24

LIP PC2S

Transition écologique

- Etude de cas 1:
 - Départ pour Belgrade
 - Economique en prix
 - Moindre empreinte carbone
 - Entre 24 et 48h
- Etude de cas 2:
 - Conseil de laboratoire
 - Optimisation des voitures difficiles
 - Coût des alternatives

UGA UNIVERSITÉ GRENOBLE ALPES UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

Laboratoire Inter-universitaire de Recherche

25

LIP PC2S

HCERES

- Aucune information officielle du côté UGA pour l'instant
- Calendrier « macro »
 - Remontée du rapport pour mars 2025
 - Dépôt définitif pour mai 2025
 - Demande d'une visite (position de la tutelle UGA), mais difficile à obtenir
- Deux grands changements
 - Favoriser l'évaluation qualitative à l'évaluation quantitative
 - Favoriser la présentation (prospective) de l'identité du laboratoire
- Organisation du rapport autour de « faits marquants »

UGA UNIVERSITÉ GRENOBLE ALPES UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

Laboratoire Inter-universitaire de Recherche

26

LIP PC2S

Présentation synthétique des axes

UGA UNIVERSITÉ GRENOBLE ALPES UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

Laboratoire Inter-universitaire de Recherche

27

LIP PC2S

Conseil de laboratoire

- ATELIERS

UGA UNIVERSITÉ GRENOBLE ALPES UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC

Laboratoire Inter-universitaire de Recherche

28

